

POLITIQUE RSE GVS GROUP

NOS VALEURS

GVS Group assume pleinement sa responsabilité sociétale en s'engageant résolument dans le développement durable. Notre politique RSE s'inscrit dans une démarche volontaire et structurée autour de quatre piliers fondamentaux : une gouvernance éthique et transparente, la réduction de notre empreinte environnementale, la santé et la sécurité de nos consommateurs et le développement humain et social. Ces quatre axes guident nos décisions stratégiques, inspirent nos projets et traduisent notre engagement envers l'ensemble de nos parties prenantes.

Cette politique vise à intégrer les enjeux du développement durable dans l'ensemble de nos activités, en cohérence avec les valeurs de transparence, de qualité et de respect qui nous animent.

La gouvernance RSE est pleinement intégrée à notre stratégie globale, garantissant la cohérence entre nos ambitions de croissance et nos valeurs fondamentales. En tant qu'acteur de la filière viticole profondément ancré dans la Terre et le vivant, nous plaçons le développement durable au cœur de notre modèle. En investissant dans des pratiques agricoles durables et des partenariats responsables, nous protégeons non seulement l'environnement, mais aussi la valeur économique de notre filière et sa capacité à créer de la richesse sur nos territoires. Protéger ce qui fait vivre notre métier, c'est assurer notre avenir commun.

NOS ENGAGEMENTS

❖ Gouvernance : une gestion transparente et éthique

La gouvernance de notre entreprise repose sur des principes de transparence, d'intégrité et d'éthique. Nous nous engageons à piloter nos activités de manière responsable, à travers une communication claire et des pratiques conformes aux lois, aux normes et à nos valeurs. Nos décisions sont guidées par la recherche d'un équilibre durable entre performance économique, impact social et respect de l'environnement.

Nous veillons à promouvoir la culture de l'éthique au quotidien, notamment par la sensibilisation de nos collaborateurs à la lutte contre la corruption, aux conflits d'intérêts et au respect des droits fondamentaux.

Le dialogue et la coopération avec nos parties prenantes représentent un enjeu essentiel de notre démarche RSE. Dans ce cadre, nous avons instauré une charte RSE pour nos fournisseurs et un code de conduite à l'attention de nos collaborateurs, que chacun s'engage à respecter.

Dans une démarche de durabilité et de traçabilité de notre chaîne d'approvisionnement, notre politique d'achats responsables privilégie les fournisseurs partageant nos valeurs. Favorisant les circuits courts et les produits durables, et intégrant des critères sociaux, environnementaux et éthiques dans nos décisions d'achat.

Animés par une volonté constante de progrès et d'exemplarité, nous inscrivons notre démarche RSE dans des standards et labels exigeants, en nous soumettant à des évaluations reconnues au niveau national et international.

❖ La santé et la sécurité des consommateurs

Fidèles à nos valeurs de responsabilité et d'excellence, nous nous engageons à élever, produire et embouteiller des vins de la plus haute qualité, dans le respect de la sécurité de nos consommateurs.

Nous avons pour objectif d'atteindre la satisfaction maximale de nos clients, par des services répondant à leurs attentes, tout en respectant les exigences légales et réglementaires applicables, ceci en améliorant continuellement le monitoring de la performance et l'efficacité de notre système de management de la Qualité. Nous nous appuyons sur un système de management de la qualité encadré par les standards HACCP ainsi que les exigences liées aux certifications IFS (International Featured Standards Food) et BRC (British Retail Consortium).

❖ Environnement : Réduire notre impact environnemental

Face aux défis actuels, nous affirmons notre responsabilité et notre volonté d'adopter des pratiques plus sobres et respectueuses de la planète. Notre action se concentre sur trois leviers essentiels : la décarbonation, la gestion raisonnée des ressources, et la préservation de la biodiversité.

L'un de nos objectifs principaux est de réduire significativement notre empreinte carbone. Cela se traduit par la modernisation de nos installations, l'optimisation de nos consommations énergétiques et la substitution progressive des énergies fossiles par des sources d'énergies vertes. Par ailleurs, notre plan de décarbonation, renforcé par notre adhésion à la SBTi (Science Based Targets initiative), fixe une trajectoire de réduction mesurable de nos émissions de CO₂ d'ici 2034.

Notre approche circulaire nous conduit à repenser nos modes de production et de consommation. Nous optimisons l'utilisation des ressources naturelles et favorisons la recyclabilité de nos produits. Nous travaillons également à la réduction des déchets générés par nos activités et à la promotion de pratiques de consommation responsables auprès de nos collaborateurs.

La préservation de la biodiversité constitue également un enjeu fort de notre stratégie environnementale. Nous mettons en œuvre des mesures concrètes pour limiter l'impact de nos activités sur les écosystèmes locaux, notamment en prévenant les pollutions de l'air, de l'eau et des sols, et en préservant les milieux naturels autour de nos sites industriels.

Nos domaines viticoles s'inscrivent aussi pleinement dans notre démarche RSE. Nous adoptons des pratiques culturales respectueuses de l'environnement, intégrant la préservation de la biodiversité, la gestion raisonnée des ressources naturelles et la limitation des intrants. Nos engagements sont reconnus par les certifications Terra Vitis et Haute Valeur Environnementale (HVE), garantissant une viticulture durable, traçable et conforme aux exigences environnementales les plus strictes.

❖ Social & Humain : placer l'humain au centre de notre développement

Nos collaborateurs représentent notre ressource la plus précieuse, et leur bien-être est essentiel à la réussite collective de l'entreprise. Nous plaçons ainsi le respect, la solidarité et le développement des compétences au cœur de notre politique sociale.

Nous veillons à garantir des conditions de travail sûres, saines et épanouissantes, des programmes de prévention et de sensibilisation pour protéger la santé et la sécurité de nos collaborateurs. Nous attachons une importance particulière à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Nous nous engageons pour l'égalité des chances du recrutement à la formation, jusqu'à la promotion. Des actions concrètes sont mises en œuvre pour garantir un environnement inclusif, respectueux de toutes les individualités et exempt de toute forme de discrimination. Nous promouvons des comportements responsables au sein de nos équipes : respect d'autrui, équité, sens du collectif et engagement citoyen.

Nous encourageons le développement professionnel à travers des parcours de formation continue et des opportunités d'évolution interne. Notre plan de partage de la valeur associe l'ensemble des salariés aux résultats et à la réussite de l'entreprise, dans une véritable philosophie de recherche de succès commun.

Enfin, acteur engagé sur notre territoire, nous soutenons des projets locaux et développons des partenariats avec les associations et acteurs régionaux.

NOTRE RESPONSABILITE

Cette politique s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Des objectifs et engagements sont traduits dans un plan d'action dédié, soutenu par des indicateurs suivis tout au long de l'année. Les moyens alloués sont réévalués chaque année afin d'assurer une progression constante et la cohérence de nos initiatives RSE.

Nous sommes convaincus que la performance de demain reposera sur notre capacité à conjuguer innovation, sobriété et responsabilité, au service d'un progrès collectif, respectueux de l'humain et de l'environnement et de la Terre.