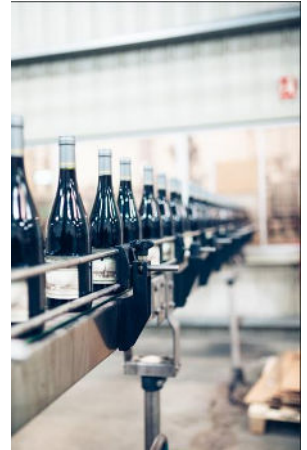


Annnonce Recrutement du 23/11/2022



GVS Group est reconnu internationalement comme un spécialiste du négoce et de l'embouteillage de vins pour la grande distribution. GVS Group donne accès à toute la diversité des vins français et rassemble plus d'une centaine de collaborateurs sur plusieurs sites de la Grande Bourgogne et en Allemagne.

GVS Group recrute pour l'une de ses filiales la société **Grands Vins Sélection** qui compte environ 75 collaborateurs et qui est basée au cœur du Beaujolais à **Belleville-en-Beaujolais** (69220) – à 5 minutes de la gare en voiture, un(e)



Responsable d'Exploitation (H/F)

En CDI

Poste à pourvoir immédiatement



Dans le cadre d'une création de poste pour renforcer l'équipe et sous l'autorité du Directeur des opérations, vous travaillerez quotidiennement en lien avec les tous les services de l'entreprise, en particulier les services planification/ordonnancement, maintenance, logistique, production, œnologie/cave, commercial, administratifs (RH, comptabilité) et qualité.

Vous êtes principalement responsable de :

- Organiser et piloter la production d'embouteillage suivant le planning ;
- Coordonner son activité avec celle du service œnologie ;
- Assurer le respect des règles IFS, BRC et cahiers des charges clients ;
- Manager les équipes production, maintenance, et approvisionnement matières sèches en assurant une bonne adéquation des compétences aux postes de travail ;
- Animer la performance afin de respecter les standards budgétaires (performances, qualité, sécurité) ;
- Piloter un plan d'amélioration continue.

Pour mener à bien vos missions, **vous encadrez les équipes de production, maintenance, approvisionnement et gestion matières sèches et étiquettes, comptant plus de 20 personnes**, par l'intermédiaire de 8 collaborateurs directs (Responsable adjoint, Responsable Maintenance, chefs d'équipe et approvisionneurs/gestionnaires matières sèches et étiquettes).

Vous animez la performance de votre équipe organisée en équipes 2x8 du lundi au vendredi, et définissez les objectifs, tout en veillant à la polyvalence et au respect des règles de sécurité.

Vous devrez relever les défis suivants :

- Améliorer la compétence des opérateurs ;
- Améliorer la productivité ;
- Diminuer les non conformités.

Compétences requises

De formation **Niveau Bac + 2 minimum BTS ou DUT en Génie Mécanique/Production** (type électromécanique...), **et/ou expérience de 5 à 10 ans sur un poste similaire.**

Idéalement vous êtes issu du secteur de l'embouteillage et plus particulièrement du vin (vin tranquille), vous maîtrisez les techniques et matériels d'embouteillage et de marquage.

Maîtrise des outils informatiques (suite bureautique office Word Excel et Outlook).

Anglais professionnel.

Profil recherché

Vous faites preuve d'un **sens de l'organisation** et de **bonnes qualités relationnelles** vous permettant d'asseoir votre autorité et de maintenir un climat propice à la communication. **Vous êtes rompu au management d'équipes de grande taille (au moins 20 personnes).**

Vous aimez le **travail en équipe**. Vous êtes **rigoureux** et votre expérience vous permet d'assurer vos fonctions en toute **autonomie** et d'être **force de proposition**.

Vous veillez au respect des normes de sécurité et de qualité.

Avantages et conditions d'emploi :

Salaire annuel en fonction de l'expérience **sur 13 mois + prime sur objectifs.**

Prime de participation, Mutuelle d'entreprise / Prévoyance, Plan d'épargne entreprise, Avantages CSE.

Horaires de travail : Forfait 215 jours travaillés.

Si vous souhaitez travailler dans un environnement convivial, rejoindre une équipe dynamique et un groupe en pleine croissance dans un secteur passionnant – le vin – merci d'envoyer votre candidature à Sandra MARTIN, Responsable RH groupe, à l'adresse suivante : recrutement@gvsgroup.vin.

Vous pouvez aussi nous transmettre votre candidature directement sur notre site web GVS Group, par le lien suivant : <https://www.gvsgroup.vin/rejoignez-nous/>

Et nous suivre sur LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/grands-vins-selection> pour obtenir les dernières mises à jour nous concernant (offres d'emploi, évènements).

Processus de recrutement :

1. Premier échange de 30 minutes par visioconférence avec la Responsable RH ;
2. Si candidature retenue, Entretien physique avec le Directeur des Opérations ;
2. Si candidature retenue, Entretien physique avec le Président.